

ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 1
TRƯỜNG MẦM NON 20/10

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 115/TB-MN2010

Quận 1, ngày 23 tháng 11 năm 2022

V/v: Nâng lương trước niên hạn
năm 2022

THÔNG BÁO

Phần 1: DANH SÁCH CÁN BỘ, VIÊN CHỨC NÂNG LƯƠNG TRONG NĂM 2023

Stt	Họ và tên	Đủ điều kiện
1	Nguyễn Thị Diễm Kim	Nâng lương đúng niên hạn vào tháng 10/2023
2	Dương Thùy An	Nâng lương đúng niên hạn vào tháng 10/2023
3	Nguyễn Thị Duy Anh	Nâng lương đúng niên hạn vào tháng 9/2023
4	Huỳnh Thị Kim Ngân	Nâng lương đúng niên hạn vào tháng 8/2023
5	Phan Thị Bích Hằng	Nâng lương đúng niên hạn vào tháng 9/2023
6	Nguyễn Thị Ngọc Nga	Nâng lương đúng niên hạn vào tháng 10/2023
7	Mai Ngọc Thùy Linh	Nâng lương đúng niên hạn vào tháng 9/2023
8	Lê Thị Thanh Thúy	Nâng lương đúng niên hạn vào tháng 3/2023

Phần 2: NGUYÊN TẮC BÌNH XÉT

1/ Công bằng, dân chủ, công khai.

2/ Chỉ tiêu năm nào thì tính năm đó, không thực hiện hết chỉ tiêu thì không tính vào năm sau.

3/ Xét đúng tiêu chuẩn, điều kiện

3.1. Đối tượng quy định tại Khoản 1 Điều 1 Thông tư 08/2013/TTY-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013

a) Thời gian giữ bậc để xét nâng bậc lương thường xuyên:

- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 3 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương;

b) Đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư 08/2013/TTY-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh

c) Tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư 08/2013/TTY-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013.

Stt	Họ và tên	Bậc lương	Hệ số lương	Mức nâng lương lần sau	Thời hạn còn thiếu từ 01 tháng đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên
1	Nguyễn Thị Diễm Kim	8	4,65	01/10/2020	Đến tháng 10/2023 còn thiếu 8 tháng
2	Dương Thùy An	6	3,99	01/10/2020	Đến tháng 10/2023 còn thiếu 10 tháng
3	Nguyễn Thị Duy Anh	6	3,65	01/09/2020	Đến tháng 9/2023 còn thiếu 9 tháng
4	Huỳnh Thị Kim Ngân	3	3,00	01/08/2020	Đến tháng 8/2023 còn thiếu 8 tháng
5	Phan Thị Bích Hằng	7	4,32	01/09/2020	Đến tháng 9/2023 còn thiếu 9 tháng
6	Nguyễn Thị Ngọc Nga	8	4,65	01/10/2020	Đến tháng 10/2023 còn thiếu 10 tháng
7	Mai Ngọc Thùy Linh	1	2,10	01/09/2020	Đến tháng 9/2023 còn thiếu 9 tháng
8	Lê Thị Thanh Thúy	1	1,86	01/03/2021	Đến tháng 3/2023 còn thiếu 3 tháng

Cách xác định thành tích để xét nâng bậc lương do lập thành tích xuất sắc

- Thành tích được xác định trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Cao đẳng trở lên tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian 6 năm thì không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Công chức từ Cao đẳng trở lên phải đạt 2 thành tích từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và có 01 danh hiệu CSTĐ cơ sở

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị.

Stt	Họ và tên	Chiến sĩ thi đua cơ sở	Bằng khen thành phố
1	Nguyễn Thị Diễm Kim	x	x
2	Dương Thùy An	x	x
3	Nguyễn Thị Duy Anh		
4	Huỳnh Thị Kim Ngân		
5	Phan Thị Bích Hằng		
6	Nguyễn Thị Ngọc Nga		
7	Mai Ngọc Thùy Linh		

8	Lê Thị Thanh Thúy	
---	-------------------	--

3.2. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn:

Tỷ lệ cán bộ, công chức quy định tại Khoản 2 Điều 3 Thông tư 08/2013/TT-UBND ngày 31 tháng 7 năm 2013 được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế (đối với cán bộ, công chức) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. <https://www.msn.com/en-us/feed>

3.3. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ: Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

4/ Việc xét nâng lương trước thời hạn do tập thể bình chọn

5/ Nhiều người có cùng cấp độ thành tích khen thưởng như nhau, xét theo thứ tự ưu tiên

- Người ngoài thành tích được phong tặng còn có thành tích được khen thưởng, phong tặng ở hình thức thấp hơn
- Người đã lập thành tích xuất sắc nếu không được xét nâng bậc lương lần này thì sẽ không còn cơ hội để được nâng bậc lương trước thời hạn lần sau;
- Người có số năm công tác nhiều hơn, tuổi cao, hoặc chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào
- Người có mức lương đang hưởng ở hệ số lương thấp.

6/ Căn cứ vào các tiêu chuẩn nêu trên, trường Mầm non 20/10 có 3 trường hợp nâng lương trước thời hạn năm 2022:

- Cô Nguyễn Thị Diễm Kim
- Cô Dương Thùy An
- Cô Lê Thị Thanh Thúy

